



# PM FORUM 2015

## Get Idea!



## INTRAPRENEURS. СТАРТАП КУЛЬТУРА В БОЛЬШИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

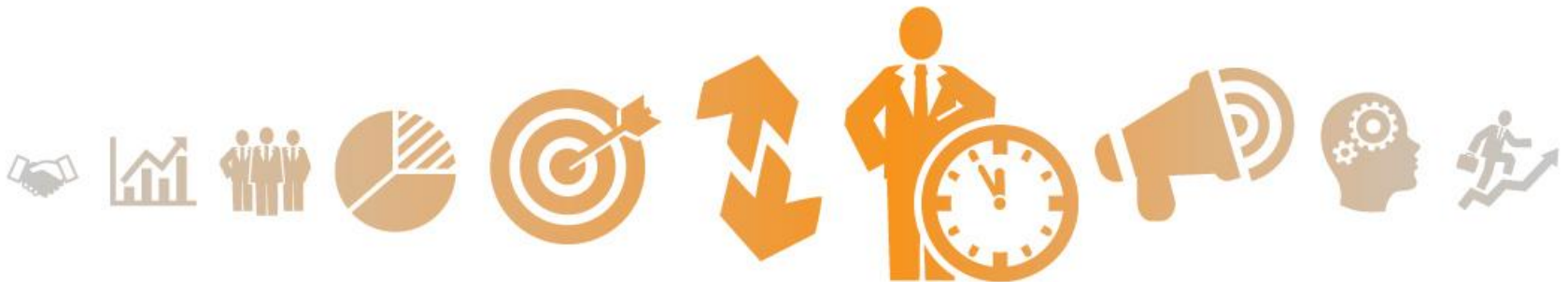
Солнцев Алексей



## О себе

---

- ✓ 12 лет в ИТ индустрии
- ✓ 7 лет в менеджменте
- ✓ Степень MBA
- ✓ General Product Manager в компании Nika Entertainment
- ✓ Работа в международных корпорациях
  - **Evry**: 50 офисов и 10 000 сотрудников
  - **Oberthur**: 140 офисов и 6300 сотрудников
- ✓ Участник разработки стратегии Kyiv SmartCity



## Идея – не проблема

---



1. **Idea**



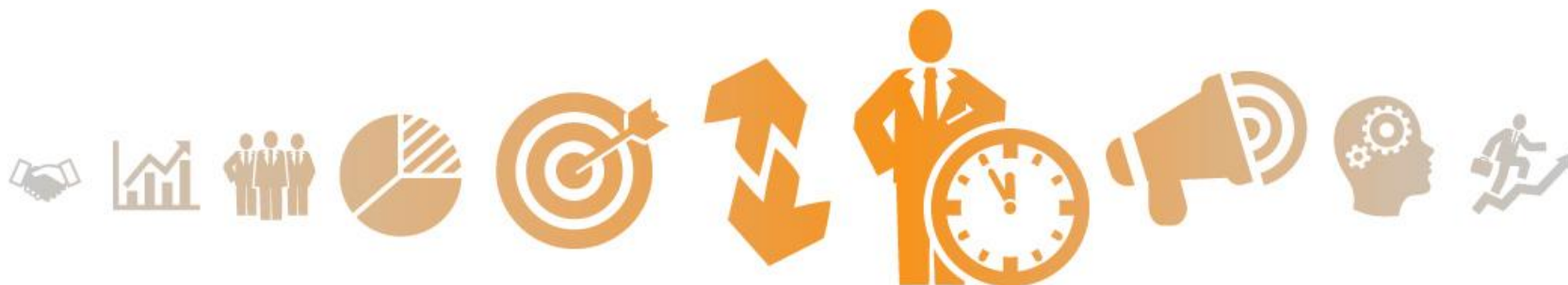
2. **Product**



3. **Team**



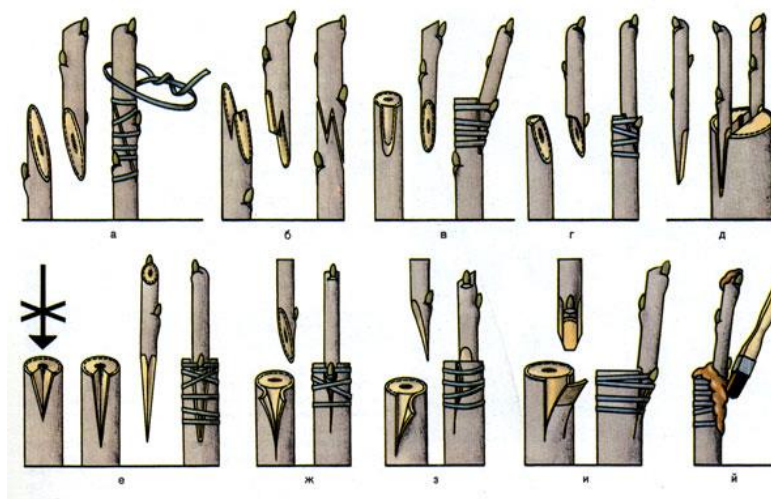
4. **Execution**



## Как решают задачу создания прорывного продукта в компаниях

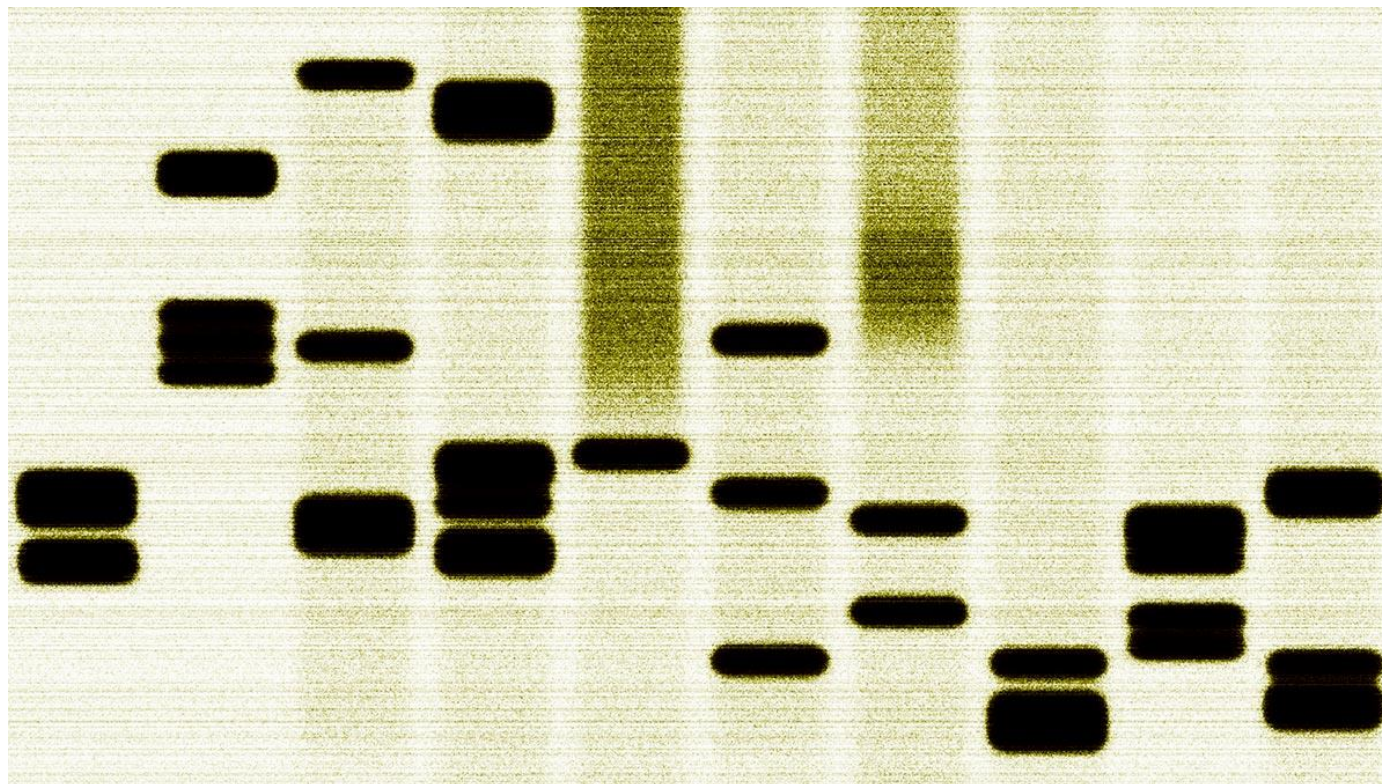


- Серийные предприниматели в качестве наставников
- Возможность создания уникального сочетания из отраслевой, функциональной и культурной экспертизы
- Lean процессы, заточенные под корпорации
- Больше прототипов, меньше презентаций



## Поиск генома предпринимателя-инноватора внутри компании

---



Intrapreneurship = «Intra» + «Entrepreneurship»

---

## Intrapreneurship как практика корпоративного менеджмента



## Неудержимые стартапщики

---

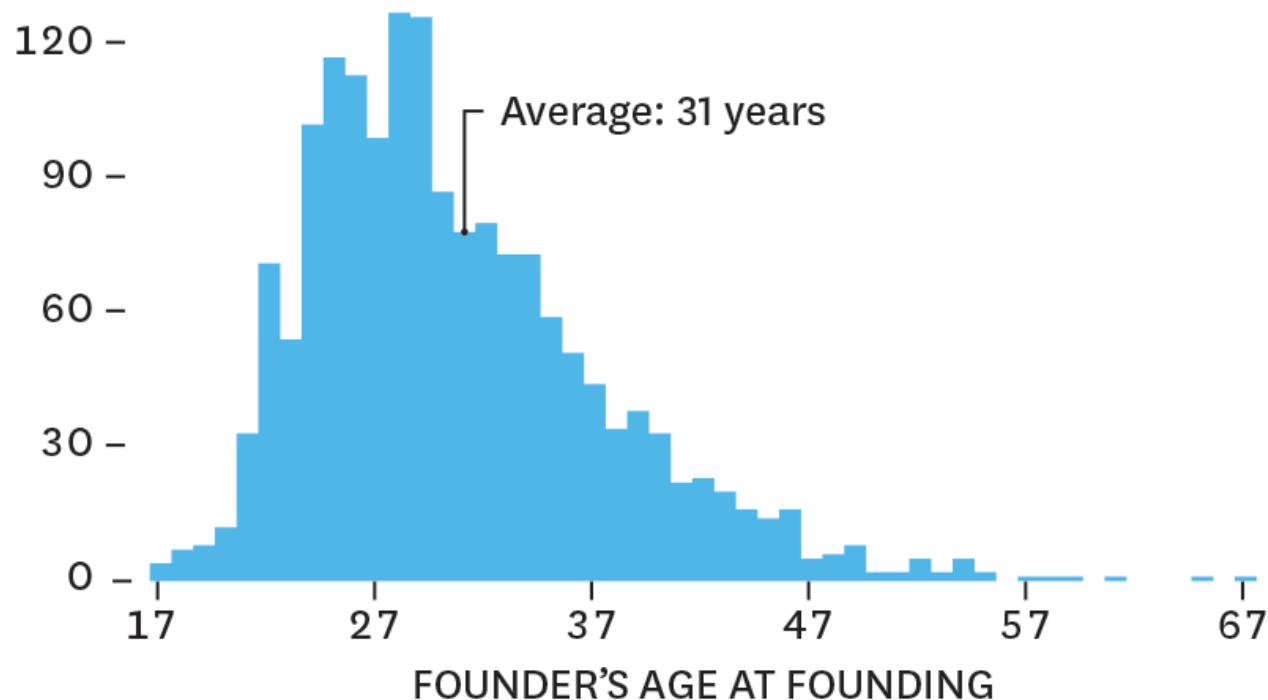




## Возраст основателей технологических компаний

### TECH FOUNDERS ARE YOUNG, BUT SELDOM FRESH OUT OF SCHOOL

NUMBER OF NEW YORK CITY TECH FOUNDERS



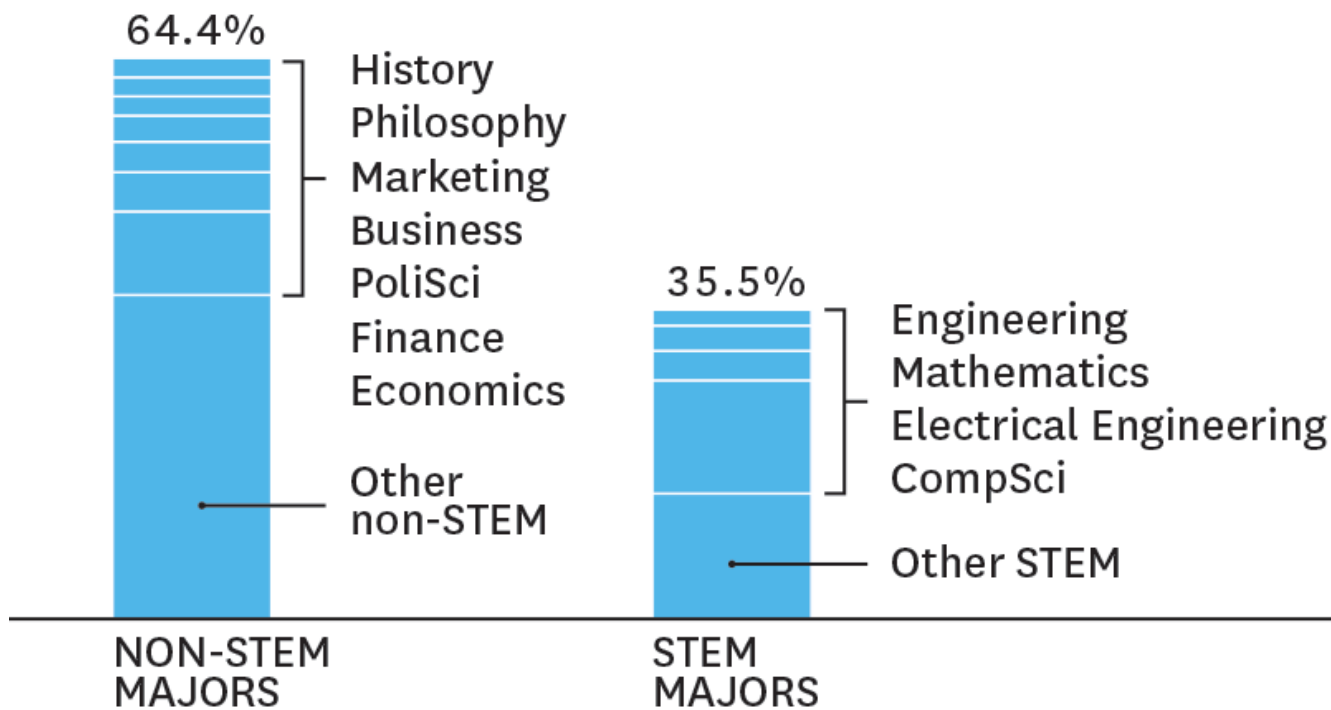
SOURCE ENDEAVOR

HBR.ORG



## MOST NEW YORK TECH FOUNDERS DID NOT MAJOR IN A STEM SUBJECT

PERCENTAGE OF NEW YORK CITY TECH FOUNDERS



SOURCE ENDEAVOR

HBR.ORG



## Личные качества интрапренёров

---

- Само-мотивированные
- Умеют мыслить нестандартно
- Не любят «шаблоны»
- Не говорят «тут так принято»
- Рискуют
- Высокий уровень эмпатии
- Умеют находить лазейки в бюрократических процессах
- Хороши в решении политических вопросов
- Обладают лидерскими навыками
- За ними может быть закреплена репутация «смутьянов»



## Оцените вероятность



## “20 процентов времени”, хакатоны, обучающие программы и инкубаторы



**Not only do employees work on and pitch ideas, but education on how to formulate them and best pitch for their ideas is available.**



## Организации-абидекстеры

---

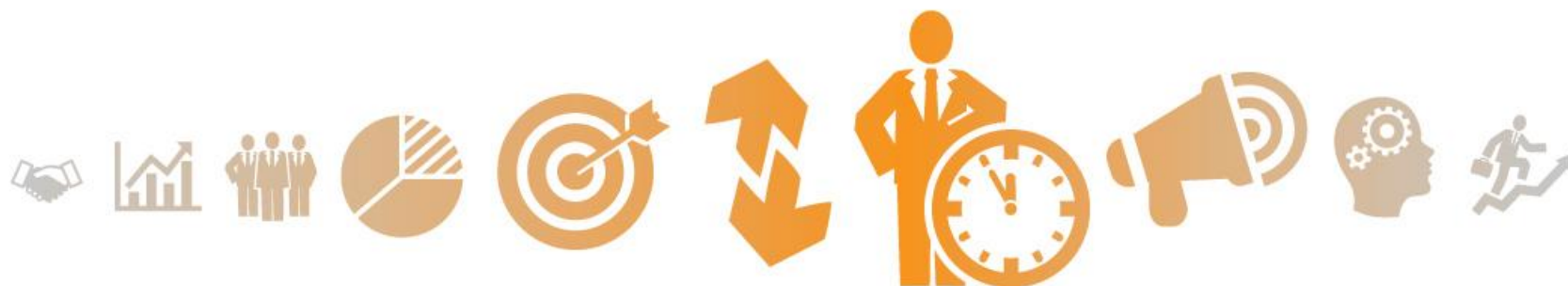
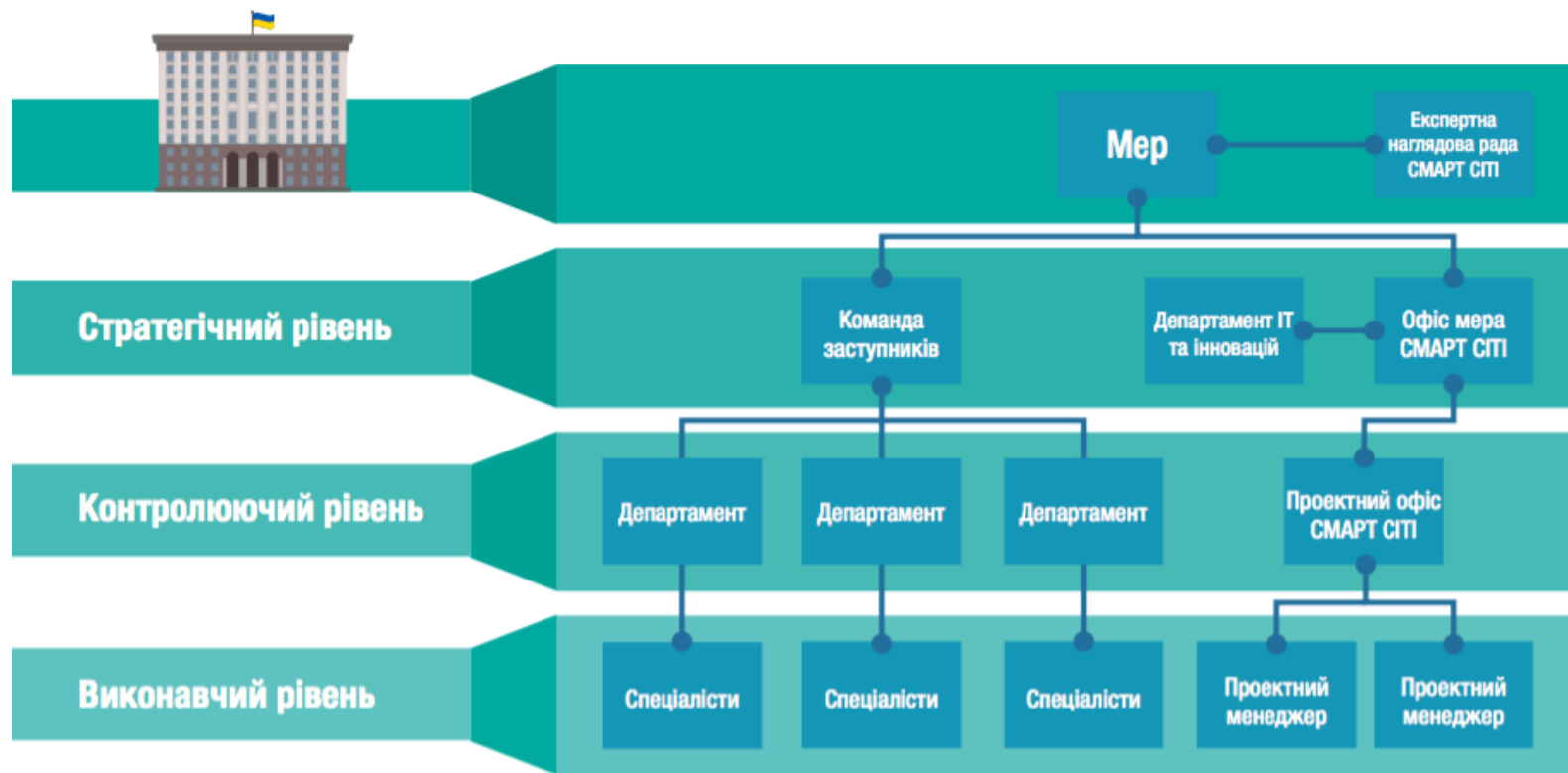
- Эффективность исполнения
- Тщательное принятие решений
- Детальное планирование



- Принятие рисков
- Открытость к экспериментам
- Гибкость
- Инновационность



# Примеры из жизни



Да, это непросто

---

**70–90%**  
**подобных**  
**попыток**  
**в компаниях**  
**проваливаются**





## Вопросы?

---



<https://www.facebook.com/aleksey.solntsev>

